

CYFARFOD	PWYLLGOR SAFONAU
DYDDIAD	7, Ebrill, 2014
TEITL	HUNAN ASESIAID
AWDUR	DILYS PHILLIPS, SWYDDOG MONITRO

1. Yn ei raglen waith ar gyfer y flwyddyn mae'r Pwyllgor wedi nodi y bydd yn cynnal hunan asesiad yn ei gyfarfod yn Ebrill.
2. Pwrpas hunan asesiad ydi rhoi'r cyfle i'r Pwyllgor ystyried sut mae'n cyflawni ei ddyletswyddau yn erbyn y swyddogaethau sydd wedi eu rhoi iddo dan y rheoliadau ac yng nghyfansoddiad y Cyngor.
3. Mae'r canlyniadau yn rhoi cyfle i ddylanwadu ar raglen waith y dyfodol.
4. Cyflwynir yma ddrafft o ddogfen hunan asesu sydd wedi ei pharatoi gan y swyddogion. Mae wedi ei llunio fel bod y Pwyllgor yn cael cyfle i asesu ei waith a'i effeithiolrwydd yn erbyn y gofynion statudol a chyfansoddiadol.
5. Gofynnir i aelodau'r Pwyllgor ystyried y swyddogaethau a restrir yn y golofn gyntaf ac yna nodi pa asesiad mae'n gredu sy'n berthnasol iddynt gan ddefnyddio'r categorïau canlynol:

Categori 1 – Tystiolaeth bod y Pwyllgor yn cyflawni'r gofynion yn llawn

Categori 2 – Tystiolaeth bod y Pwyllgor yn cwrdd a'r gofynion sylfaenol ond bod modd gwneud rhagor i gwrdd yn llawn

Categori 3 – Dim tystiolaeth bod y Pwyllgor yn cyflawni'r gofynion

6. Mae angen nodi'r dystiolaeth sy'n cefnogi'r categorïau mae'r Pwyllgor yn ei ddyfarnu. Mae'r golofn "Tystiolaeth" yn dangos peth enghreifftiau o dystiolaeth ond mae'n bosib y bydd aelodau'r Pwyllgor yn gallu ychwanegu ati

7. O ddyfarnu categori i bob swyddogaeth a nodi'r dystiolaeth bydd yn bosib i'r Pwyllgor ddod i gasgliad ynglŷn a pha gamau ychwanegol sydd angen eu cymryd (os o gwbl). Mae'r golofn olaf yn cynnwys rhai awgrymiadau am gamau pellach. Rhain ydi'r materion fydd yn bwydo trwodd i raglenni gwaith y Pwyllgor yn y dyfodol.

8. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Pwyllgor ystyried y ddogfen ddrafft a chynnal hunan asesiad o'i waith.

HUNAN ASESIAD Y PWYLLGOR SAFONAU 7/4/14

<u>SWYDDOGAETH</u>	<u>ASESIAD</u> <u>(1/2/3)</u>	<u>TYSTIOLAETH</u>	<u>CAMAU PELLACH</u>
Hyrwyddo a chynnal safonau ymddygiad uchel gan aelodau		<p>Cyhoeddir adroddiad blynyddol yn manylu ar waith y Pwyllgor Safonau</p> <p>Cyhoeddir rhaglen waith flynyddol i'r Pwyllgor</p> <p>Cynhaliwyd cyfarfod gydag arweinyddion y grwpiau gwleidyddol</p> <p>Mae'r Cadeirydd ac Is-gadeirydd yn mynychu Fforwm Safonau Gogledd Cymru i rannu profiadau hefo pwyllgorau safonau eraill</p> <p>Rhai o'r aelodau cyfetholedig wedi mynychu pwyllgorau / cyfarfodydd o'r Cyngor Llawn fel sylwebyddion</p>	<p>1. Aelodau'r pwyllgor i fynychu pwyllgorau'r Cyngor fel sylwebyddion ar raglen dreigl reolaidd</p> <p>2. Cynnal cyfarfodydd achlysurol gyda budd-ddeiliaid sydd a diddordeb mewn safonau ymddygiad e.e. Cadeiryddion pwyllgorau perthnasol, prif swyddogion y Cyngor</p>
Cynorthwyo'r aelodau i gadw at y Côd Ymddygiad		<p>Mabwysiadwyd trefn ddatrys leol ar gyfer cwynion nad ydynt yn destun ymchwiliad Ombwdsmon</p> <p>Mabwysiadwyd Protocol Cyfryngau Cymdeithasol</p> <p>Adolygwyd y Protocol Cyswllt Aelod/Swyddog</p>	Ystyried llunio canllawiau syml i aelodau ar sut i ymdrin hefo cyswllt hefo'r Cyngor yn eu rôl fel unigolion preifat (e.e. ymgeiswyr am ganiatâd cynllunio/perchennog cwmni sy'n cytundebu hefo'r Cyngor)

<u>SWYDDOGAETH</u>	<u>ASESIAD</u> <u>(1/2/3)</u>	<u>TYSTIOLAETH</u>	<u>CAMAU PELLACH</u>
Cynghori'r Cyngor ynglŷn a mabwysiadu neu ddiwygio'r Cod Ymddygiad		Rhodddwyd cyngor ar fabwysiadu'r Cod Ymddygiad yn 2008	
		Gwnaed sylwadau i'r Gweinidog perthnasol ar adolygiad o'r Côt Ymddygiad	
Monitro gweithrediad y Côt Ymddygiad		Derbynnir adroddiadau rheolaidd ar honiadau yn erbyn aelodau	Edrych ar Lyfr Achosion yr Ombwdsmon i weld a oes gwersi i'w dysgu o gynghorau eraill
		Derbynnir adroddiadau blynyddol yr Ombwdsmon a Phanel Dyfarnu Cymru	
		Derbynnir adroddiadau blynyddol am y gofrestr buddiannau a'r datganiadau a wneir	
		Derbynnir adroddiadau blynyddol am y gofrestr buddiannau a lletygarwch	
Cynghori, hyfforddi neu drefnu i hyfforddi aelodau ar faterion yn ymwneud a'r Côt Ymddygiad		Derbynnir adroddiadau blynyddol ar yr hyfforddiant a drefnwyd yn ystod y flwyddyn	1. Edrych ar ffyrdd o asesu ansawdd ac effaith yr hyfforddiant trwy ddadansoddi ffurflenni adborth 2. Parhau i gynnig sesiynau diweddarau i aelodau yn flynyddol 3. Parhau i gynnig sesiynau hyfforddi yn achlysurol i aelodau'r Pwyllgor ar gychwyn eu cyfarfodydd, yn unol â rhaglen hyfforddi
		Cynhaliwyd hyfforddiant i aelodau'r cyngor sir ym Mai 2012 a Gorffennaf 2013	
		Mynychodd 5 aelod o'r Pwyllgor y Gynhadledd Safonau a gynhaliwyd yn Ebrill 2013	
		Cyflwynir sesiynau hyfforddi achlysurol i aelodau'r Pwyllgor cyn y cyfarfod ffurfiol (roedd y ddiweddaraf yn Ionawr 2014)	

<u>SWYDDOGAETH</u>	<u>ASESIAD</u> <u>(1/2/3)</u>	<u>TYSTIOLAETH</u>	<u>CAMAU PELLACH</u>
Rhoi goddefebau i aelodau		Mabwysiadwyd "polisi" ar ganiatáu goddefebau	Adolygu'r drefn ar gyfer goddefebau
		Mabwysiadwyd trefn ar gyfer ystyried ceisiadau am oddefebau	
Ymdrin ag adroddiadau o dribiwnlys achos ac unrhyw adroddiadau gan y Swyddog Monitro ar faterion a gyfeiriwyd gan yr Ombwdsmon		Mabwysiadwyd trefn ar gyfer cynnal gwrandawiadau	Adolygu'r drefn ar gyfer cynnal gwrandawiadau
		Cynhaliwyd un gwrandawriad ers 2012	
Awdurdodi'r Swyddog Monitro i dalu lwfansau i bersonau a gynorthwyodd gydag ymchwiliad		Ni fu achlysur i dalu lwfans o'r fath	
Ymarfer y swyddogaethau uchod mewn perthynas â chynghorau cymuned		Cynhaliwyd sesiynau hyfforddi i glercod cynghorau cymuned yn yr hydref 2013	Cyfarfod cynrychiolwyr o'r cynghorau cymuned i drafod sut y gellir cynnal safonau uchel o ymddygiad
		Anfonwyd holiadur yn gwneud archwiliad o gofrestrau buddiant cynghorau cymuned	
		Anfonwyd holiadur yn gwneud archwiliad o gofrestrau rhoddion a lletygarwch cynghorau cymuned	
		Anfonir adroddiad blynyddol y Pwyllgor at yr holl gynghorau cymuned	